

Responsable de projet

Accompagnement individualisé des personnes étrangères

(2019)

INFORMATIONS GENERALES

Le CRIPEL est l'un des 8 Centres régionaux pour l'intégration des personnes étrangères et d'origine étrangère (CRI) agréés par la Wallonie. Le CRIPEL couvre le territoire des 55 communes de l'arrondissement de Liège, Huy et Waremme.

Sa finalité est de favoriser l'intégration des personnes étrangères ou d'origine étrangère en menant des actions positives permettant l'égalité de droit, de fait, de genre et des chances pour favoriser leur participation à la vie sociale, économique, culturelle et politique de notre société.

Type de contrat : Contrat de remplacement

Poste : Dispositif d'intégration des primo-arrivants (DIPA) / DiSISMi (Dispositif Spécifique d'insertion socioprofessionnelle des migrants)

Fonction : Responsable de projet

Lieu : Arrondissement de Liège-Huy-Waremme

Type horaire : temps plein – 36h/semaine

CONDITIONS

- Disposer d'un passeport APE. Renseignez-vous auprès du FOREM afin de déterminer si vous êtes dans les [conditions requises](#) !
- Être détenteur d'un bachelier dans le domaine social. Disposer d'une d'expérience utile est un plus.
- Echelon : barème 4.1 - CP 329.02 (secteur socioculturel et sportif)
- Rémunération brute : 2341,71 € (ancienneté 0)

DESCRIPTION GENERALE DE LA FONCTION

Le/la Responsable de projet travaille sous la responsabilité hiérarchique directe de la coordination et de la direction.

Le/la Responsable de projet doit être capable de :

- Mener à bien le projet « Parcours d'intégration » en relation directe avec les missions du Centre Régional sur l'ensemble du territoire de compétence du CRIPEL ;
- Assumer ses fonctions dans un cadre défini par la coordination et la direction ;
- Organiser les différents aspects de la mission relative à l'accompagnement individualisé, à savoir : effectuer des bilans sociaux, test de positionnement FLE, bilan et accompagnement socio-professionnel des personnes étrangères, les informer sur leur droits et devoirs, , construire un plan d'action et/ou de formation dans le cadre d'un convention, orienter vers les organismes partenaires pour les axes obligatoire du Parcours d'intégration (Citoyenneté, Alpha-FLE, Orientation socio-professionnelle), procéder à des entretiens d'évaluation. La dimension

développement de partenariats et de réseaux est inscrite dans cette activité principale.

- S'acquitter des tâches administratives liées à l'accompagnement en veillant à harmoniser des actions avec celles des autres membres de l'équipe « parcours d'intégration ».
- Du point de vue de l'organigramme, le/la responsable de projet rend compte à la coordination, à la direction.
- Adopter une posture déontologique professionnelle et une éthique irréprochable auprès des usagers, ainsi qu'auprès de l'ensemble des partenaires internes et externes

COMPETENCES (LE SAVOIR-FAIRE) REQUISES

Le/la Responsable de projets doit être capable de réaliser les tâches suivantes :

- Mener seul.e ou avec l'apport d'un interprète des entretiens individualisés dans le cadre du bilan social et analyser la demande / les besoins émergents et sous-jacents des usagers ;
- Organiser et animer seul.e ou avec l'apport d'un interprète des séances d'informations sur les droits et devoirs des résidents en Belgique ;
- Réaliser un bilan linguistique (test de positionnement) ;
- Elaborer un plan de formation avec la personne étrangère en fonction des besoins relevés ;
- Rédiger et adapter les conventions en fonction des plans de formation déterminés pour les personnes étrangères ;
- Orienter les personnes étrangères vers des opérateurs partenaires ;
- Procéder aux entretiens d'évaluation ;
- Encoder dans les outils réservés à cet effet, les actions réalisées avec la personne étrangère ;
- Accompagner la personne étrangère dans ses démarches administratives et socioprofessionnelles ;
- Dans le cadre du Parcours d'Intégration et du DiSiSMi, contribuer à la mise en place de la collaboration entre le CRIPEL et les opérateurs de l'intégration ;
- Informer les professionnels par le biais de séances individuelles et collectives d'information sur l'organisation du Centre Régional et la mise en place du parcours ;
- Rédiger des rapports d'activité, des rapports justificatifs, des relevés mensuels et des statistiques ;
- Intervenir de manière ponctuelle dans divers projets/événements/séminaires suivant la demande (interne/externe)
- Participer ponctuellement à l'organisation d'actions spécifiques ou d'événements thématiques
- Encadrer des stagiaires étudiants
- Travailler au sein d'une équipe, en autonomie, ainsi qu'en réseau et en coopération avec d'autres en apportant ses idées, ses suggestions et son propre effort vers un objectif commun à toute l'équipe.

- Appliquer les méthodologies de : gestion de projet, communication interculturelle, travail en réseau, entretien en travail social individuel, évaluation, de contrat, écoute et observation actives, animation de groupe.
- Faire preuve de discrétion et de déontologie dans le traitement des demandes des usagers

QUALITES (LE SAVOIR-ETRE) REQUISES

- Être motivé.e par les finalités et les missions du CRIPEL ;
- Savoir assurer l'accueil des usagers avec sérieux en renvoyant une image positive de l'institution ;
- Créer une relation de confiance ;
- Avoir le sens de la communication: aisée, efficace, adaptée face aux divers publics ; être diplomate et avoir le contact facile ;
- Avoir un sens aigu de l'organisation ;
- Faire preuve d'empathie ;
- Être rigoureux.se, méthodique, dynamique et responsable ;
- Avoir un esprit d'équipe ;
- Réagir rapidement, avec calme et maîtrise de soi, en présence d'un événement soudain ;
- Avoir un esprit constructif et positif orienté vers la recherche de solutions ;
- Être capable de prendre des initiatives et opérer des choix ;
- Avoir une bonne orthographe ;
- Respecter les horaires ;
- Faire preuve de disponibilité et de flexibilité.

CONNAISSANCES REQUISES

- Disposer de connaissances sociales et juridiques de base ;
- Disposer de notions en droit des étrangers ;
- Connaître les acteurs associatifs du secteur de l'intégration sur le territoire de Liège-Huy-Waremme (FLE, Logement, santé, Jeunesse/Famille, citoyenneté, ISP, social)
- Être familier.ère des outils de positionnement en FLE et du cadre européen de référence pour les langues ;
- Disposer de connaissances dans le domaine de l'intégration, de la cohésion sociale, de l'immigration et de la diversité au sens large ;
- Maîtriser le français dans un environnement professionnel ;
- Maîtriser une autre langue (anglais, arabe,...) est un atout
- Utiliser l'outil informatique : bonne maîtrise du système d'exploitation Windows et de la suite Office (Outlook, Word, Power Point, Excel) et en particulier d'Excel
- Connaître les institutions, le contexte politique en lien avec le secteur
- Connaître le CRIPEL et son objet social