



Vers un nouveau projet FSE des CRI

Collaborer avec les entreprises
pour faciliter l'insertion des travailleurs issus de l'immigration éloignés de
l'emploi

Coordination Forem, IRFAM et CRIPEL

forem

 **IRFAM**
Harmoniques

 **CRIPEL** asbl




CONTEXTE & CONSTATS

Collaborer avec les entreprises
pour faciliter l'insertion des travailleurs issus de l'immigration éloignés de l'emploi

Coordination Forem, IRFAM et CRIPEL

forem

 **IRFAM**
Harmoniques

 **CRIPEL** asbl


La population



En Belgique, 11 millions d'habitants

- **3 personnes sur 10** ont au moins l'un de leurs grands-parents né à l'étranger.
- Plus d'**1 bénéficiaire du revenu d'intégration sur 4** est d'origine HORS-UE
(selon les données du SPP Intégration Sociale, 2019)
- **Le taux d'emploi des immigrés HORS-UE avoisine les 50 %**
 - En comparaison des autres pays européens, le taux d'emploi des immigrés HORS-UE est le plus faible
 - L'écart entre le taux d'emploi des PE HORS-UE et les natifs est le plus important

Recommandation OCDE :

- ➔ Renforcer l'insertion professionnelle des migrants et de leur famille
- ➔ Impact positif sur le budget public (étude récente de la BNB)
- ➔ Enjeu de cohésion sociale

Coordination Forem, IRFAM et CRIPEL

forem

IRFAM
Harmoniques

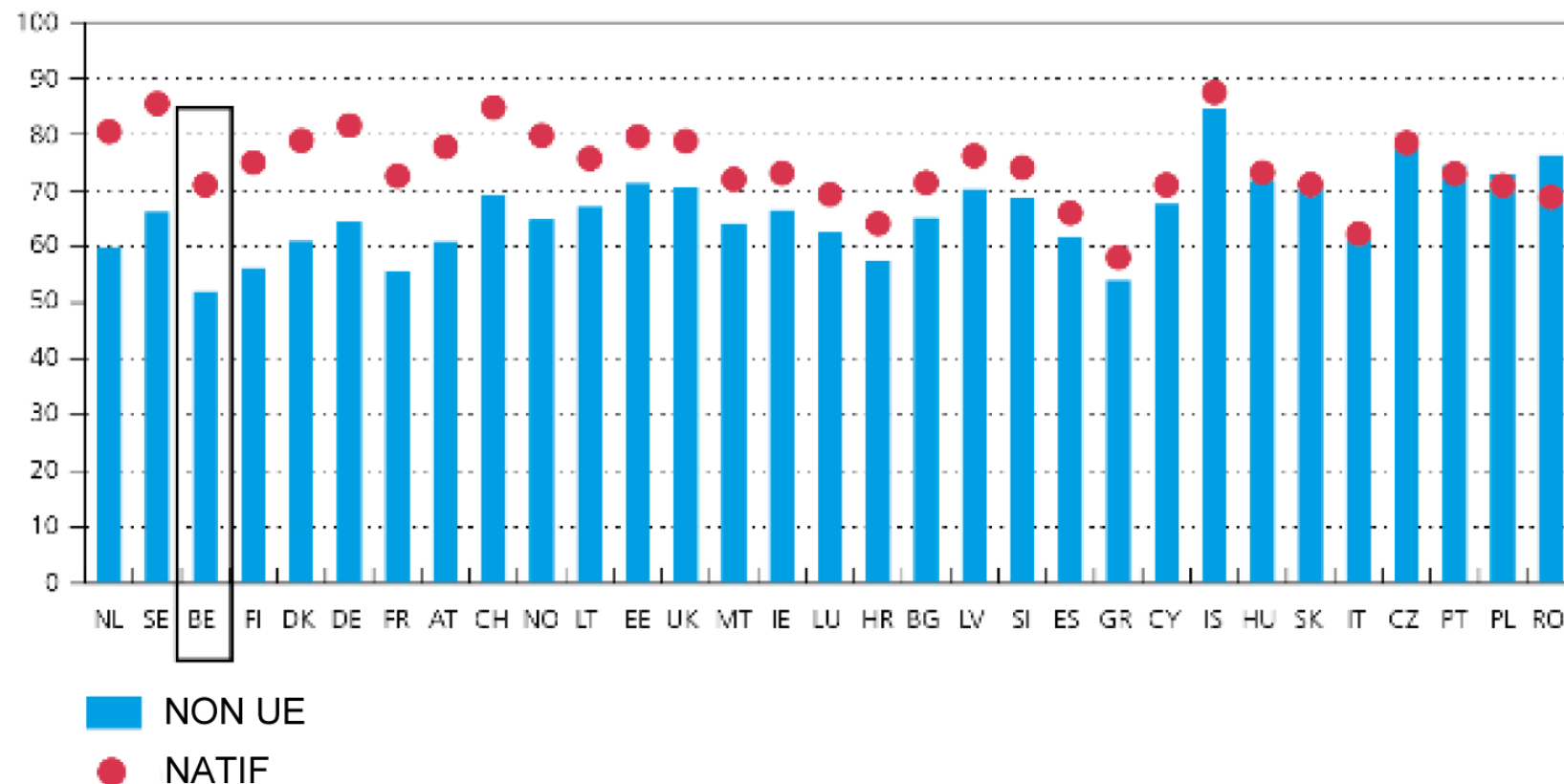
CRIPEL asbl

Le taux d'emploi

Taux d'emploi des immigrés HORS-UE et des natifs en comparaison internationale

En comparaison des autres pays de l'UE :

- ➔ Taux d'emploi le plus faible
- ➔ Troisième écart le plus grand



Coordination Forem, IRFAM et CRIPEL

Le marché de l'emploi en Wallonie

- Nombreux secteurs et fonctions en pénurie ou « critiques » ; (rapport du FOREM)
 - Pyramide des âges des travailleurs (part importante de travailleurs approchant l'âge de la retraite).
- ➔ pénuries « structurelles » ;
- Inadéquation entre les besoins des entreprises et les compétences propres au marché de l'emploi wallon :
 - Freins particulier rencontrés par les PE (et en particulier les Hors UE)
 - Niveau d'étude ;



Coordination Forem, IRFAM et CRIPEL

forem



IRFAM
Harmoniques



Freins à l'insertion professionnelle des Migrants

- **Barrière de la langue ;**
- **Accès au séjour** et son impact sur l'accès à l'emploi, aux formations et aux dispositifs d'accompagnement ;
- **Equivalence de diplôme & qualifications** - Manque de reconnaissance des compétences voire déqualification professionnelle et sociale ;
- **Discrimination systémique à l'embauche ou Accès à l'emploi** - À caractéristiques égales, un immigré né en dehors de l'UE a environ 22 % de chances en moins d'être en emploi qu'une personne née en Belgique. 40 % pour les personnes originaires du Proche et du Moyen Orient. L'acquisition de la nationalité belge augmente la probabilité d'emploi de 14 %. Les personnes venues dans le cadre d'un regroupement familial ou pour demander une protection internationale ont une probabilité d'emploi significativement plus faible de 7 et 3 %.



- **Complexité du marché du travail belge et wallon;**
- **Accès aux formations qualifiantes;**
- **Peu de lien entre le monde des entreprises et les dispositif d'ISP (PE)** - la taille de l'entreprise facilite la participation à des programmes d'insertion, alors que les PME se retrouvent souvent limitées face à cette question. 85 % des entreprises wallonnes ont 9 employés et moins.
➔ **méthodologie spécifique**

Coordination Forem, IRFAM et CRIPEL

forem



IRFAM
Harmoniques

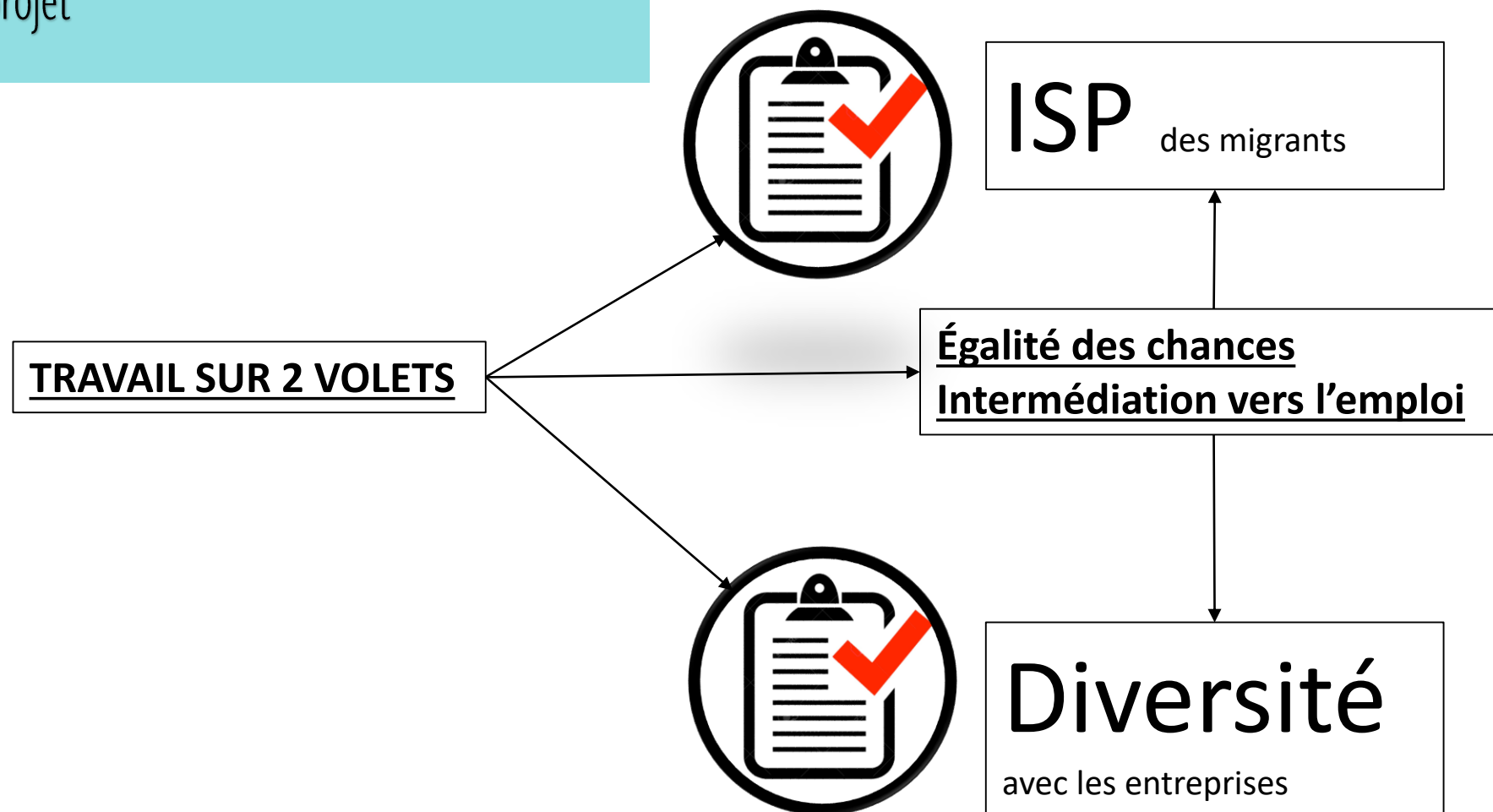




Le PROJET

Collaborer avec les entreprises
pour faciliter l'insertion des travailleurs issus de l'immigration éloignés de l'emploi

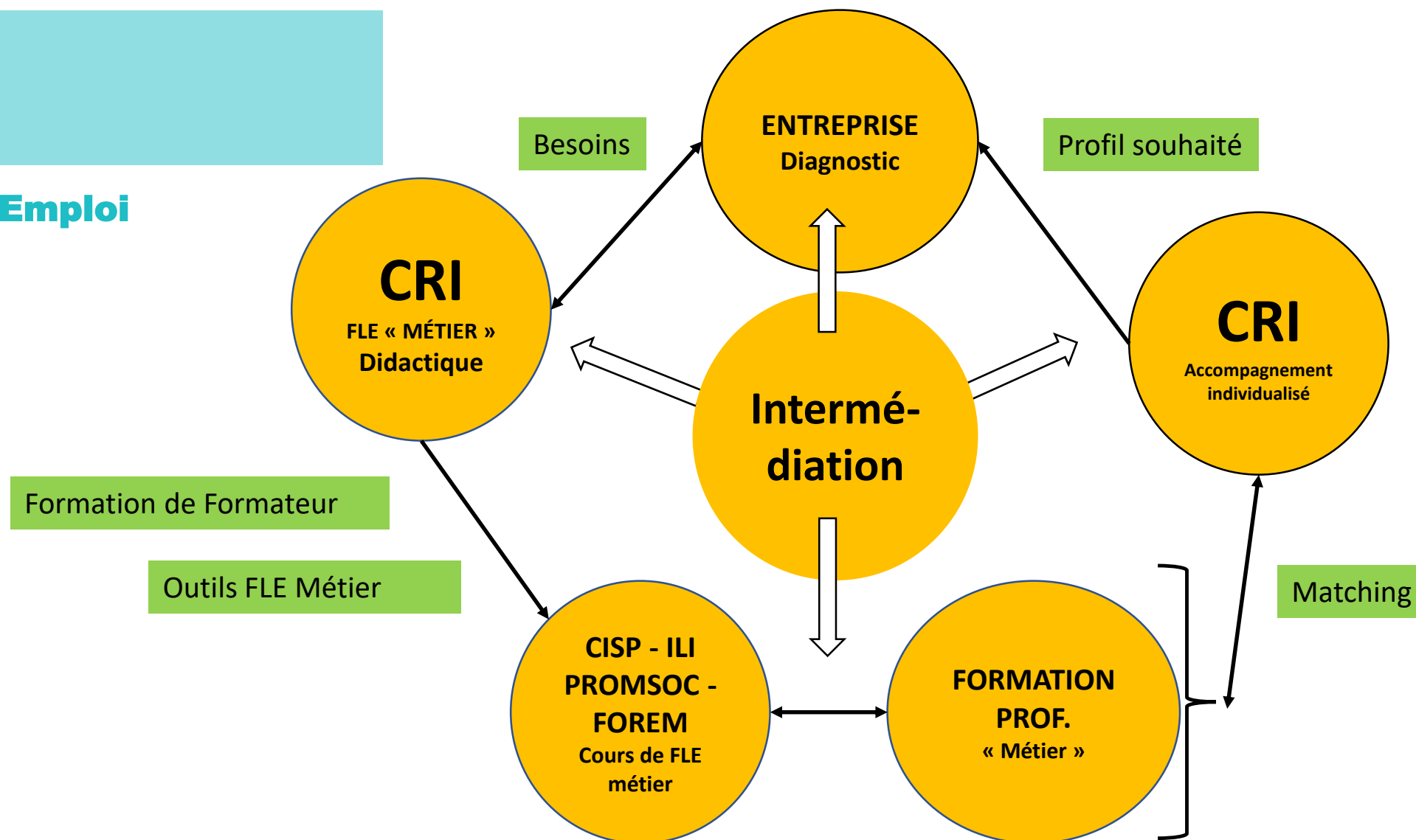




Coordination Forem, IRFAM et CRIPEL

L'approche conceptuelle

Volet Diversité - Emploi



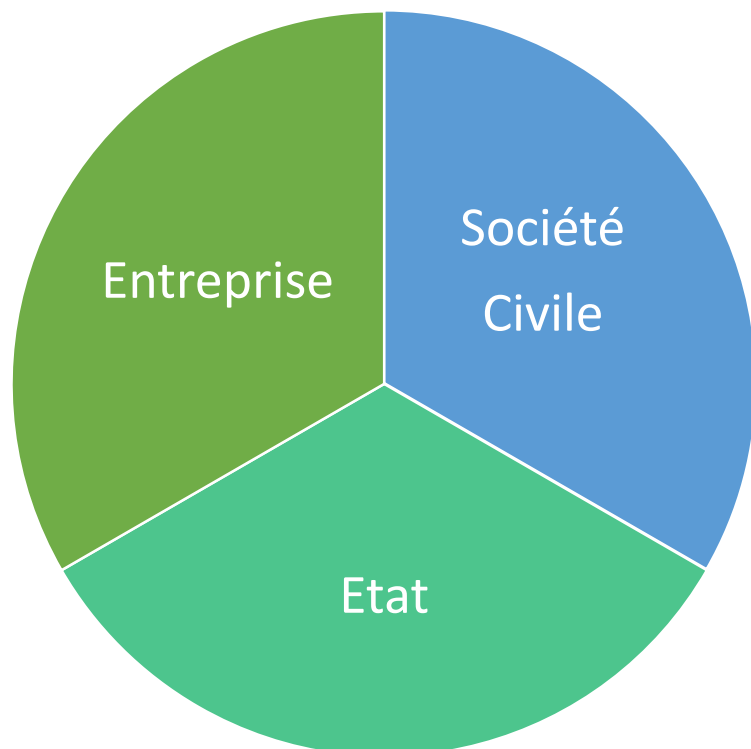
Coordination Forem, IRFAM et CRIPEL

forem

IRFAM
Harmoniques

CRIPEL asbl

Les acteurs



Importance de la diversité des intervenants :

- Les employeurs publics et privés
- Les CRI comme principaux acteurs de l'intégration en Wallonie
- L'IRFAM (Institut de Recherche, Formation et Action sur les Migrations)
- Un soutien politique: Ministre de l'emploi / Action sociale
- Le FOREM – Bassins EFE
- MIRE
- Les opérateurs d'ISP
- ...

Coordination Forem, IRFAM et CRIPEL

forem



IRFAM
Harmoniques



Volet - personnes étrangères

1) Accompagnement individualisé en lien avec le projet professionnel de la personne
(2 885 personnes étrangères / an → 61 820 heures)

2) Formation concomitante

- FLE « métier » (4 à 8 semaines selon les secteurs et les partenaires)
- Formation métier (au sein de l'entreprise ou chez des partenaires comme l'IFAPME)

3) Equivalence de diplôme – Validation des compétences – Validation des acquis de l'expérience

4) Mentorat – Tutorat

5) Coaching individualisé

6) Coaching FLE « métier »

7) Stage en entreprise (gratuit)

8) Accompagnement vers et dans l'emploi



Coordination Forem, IRFAM et CRIPEL

forem



IRFAM
Harmoniques



Volet - entreprises

1) Démarchage des entreprises qui recrutent. Dans les secteurs en pénurie
Pour des fonctions dites « critiques »

2) Présentation de l'offre aux entreprises

3) Etude des profils recherchés – diagnostic conjoint. Approche par compétence ;
Niveau de langue minimal ; Etude du vocabulaire « métier » de l'entreprise.



4) Evaluation du Timing

5) Proposition de profils pour un stage en entreprise

6) Accompagnement des demandeurs d'emploi en entreprise

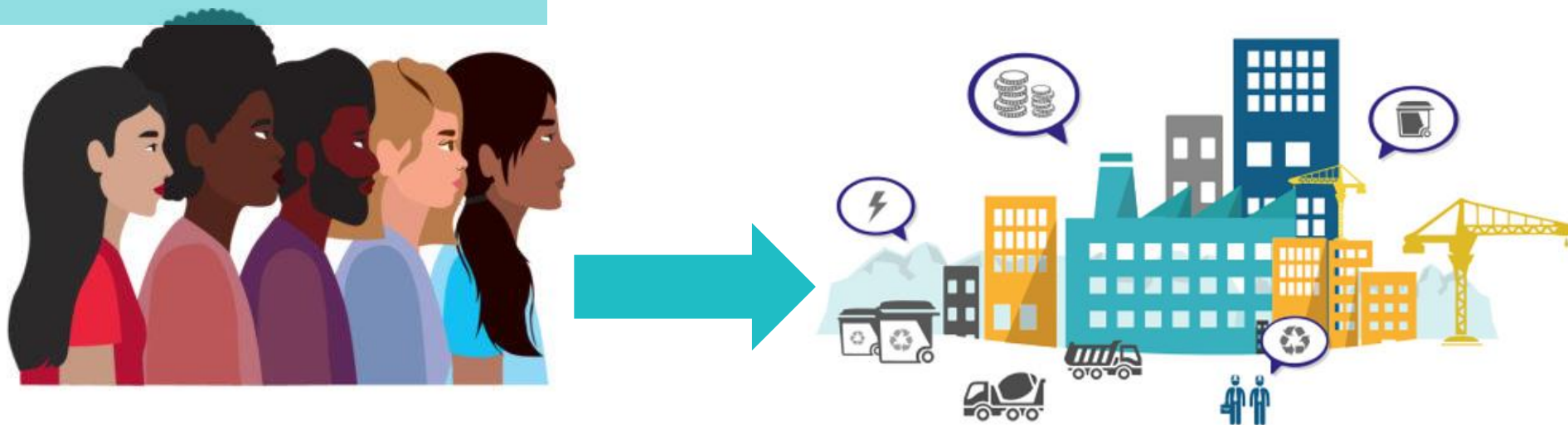
Coordination Forem, IRFAM et CRIPEL

forem

IRFAM
Harmoniques

CRIPEL asbl

Les offres



1) Matching Offre – demande

2) Accompagnement « Aides à l'emploi » avec le FOREM et aide juridique pour les permis de travail ;

3) Formation / accompagnement de tuteurs au sein de l'entreprise

4) Événements de « Matching »

- Jobdays

5) Plan diversité

- Accompagnement dans la gestion de la diversité
- Médiation

Coordination Forem, IRFAM et CRIPEL

forem



IRFAM
Harmoniques





Questions Réponses

Collaborer avec les entreprises
pour faciliter l'insertion des travailleurs issus de l'immigration éloignés de l'emploi



Les freins spécifiques à l'ISP des migrants vus du terrain

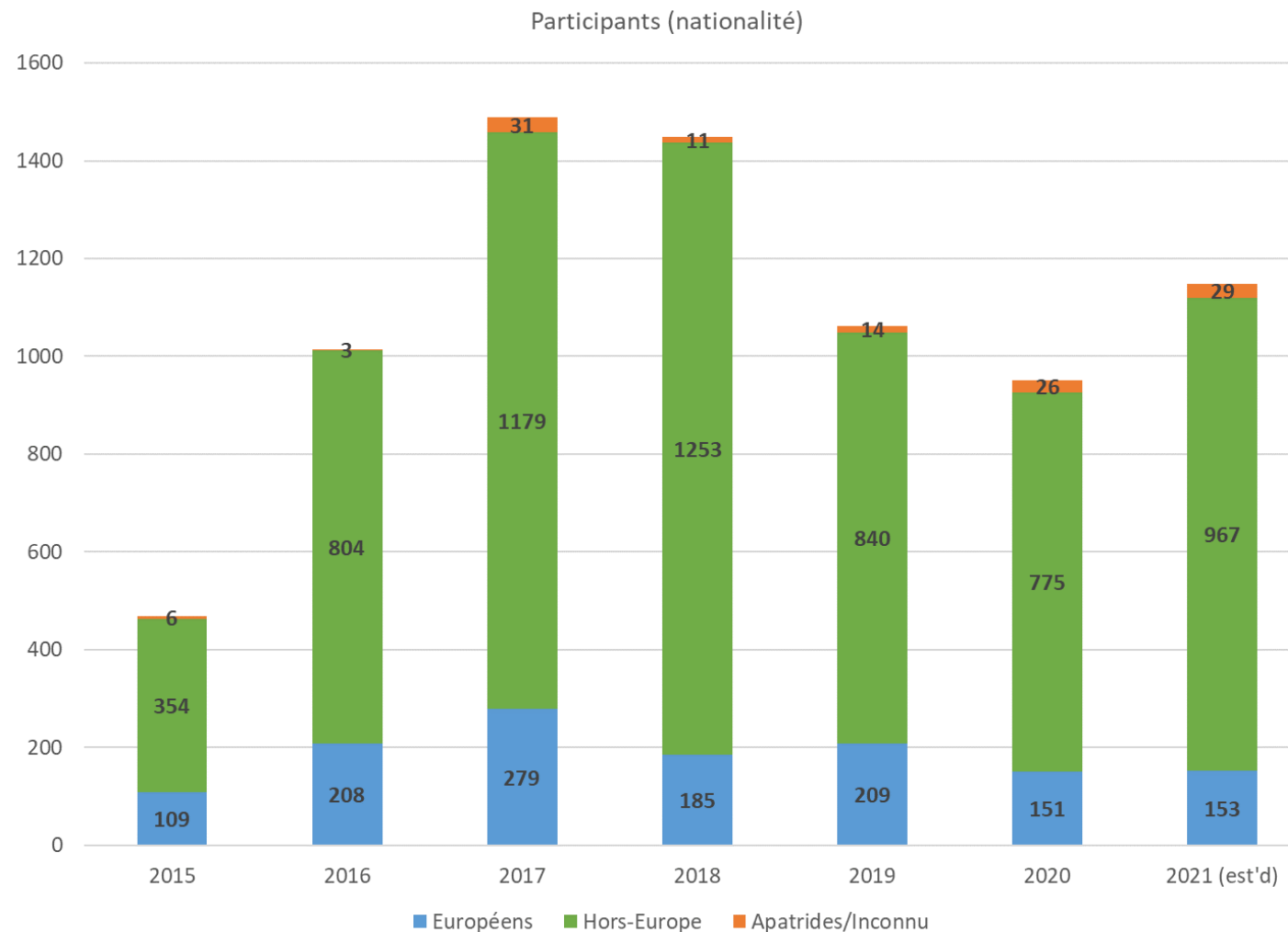


Sur base des résultats et observations du projet DiSISMi

Dispositif Spécifique d'Insertion Socioprofessionnelle des **M**igrants

Le DiSISMi en quelques chiffres

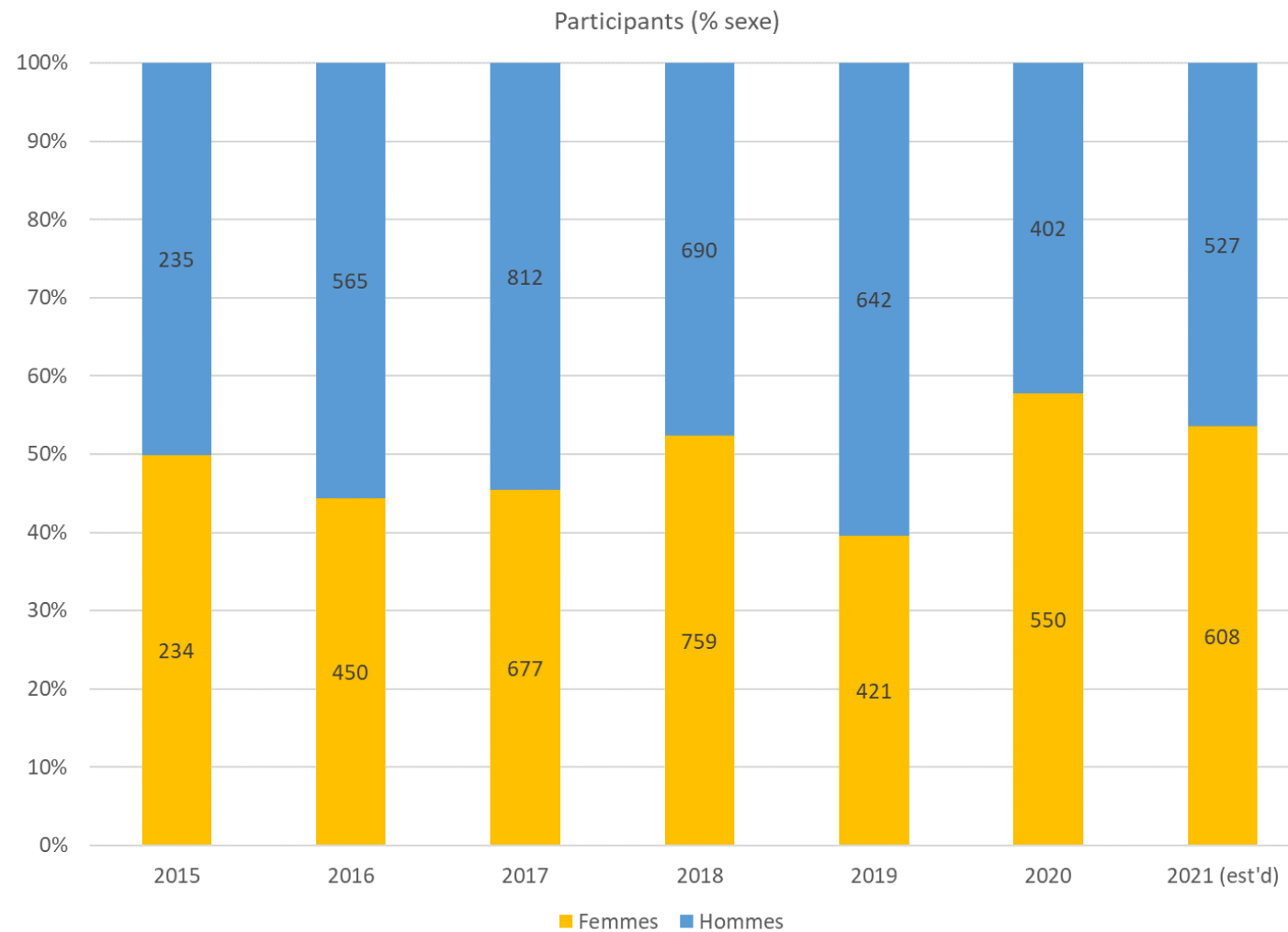
durant la programmation FSE 2015-2021



Les participant.e.s au projet DiSISMi viennent sur **base volontaire**

Le DiSISMi en quelques chiffres

durant la programmation FSE 2015-2021



Le DiSISMi en quelques chiffres

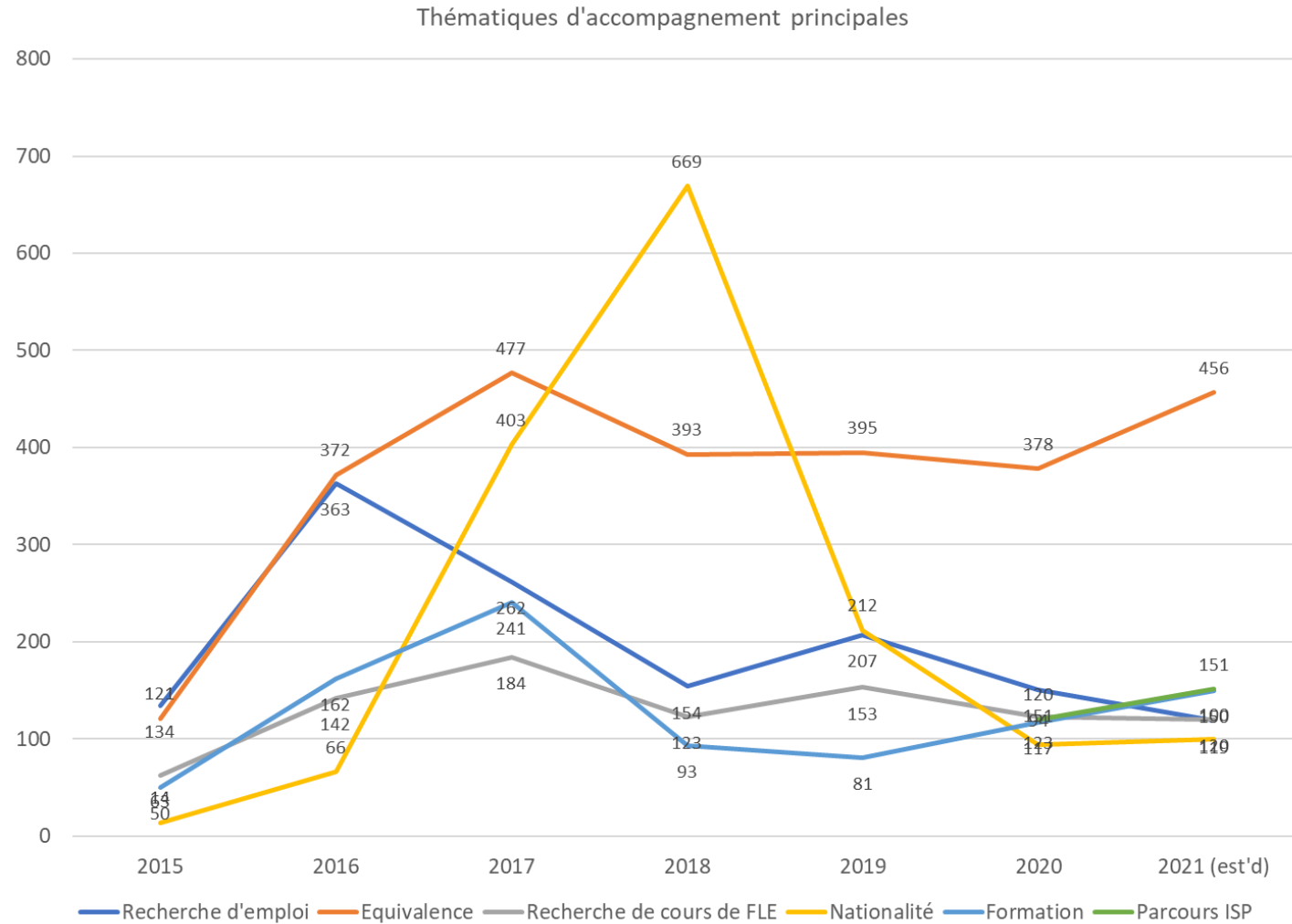
durant la programmation FSE 2015-2021



2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Maroc	Maroc	Maroc	Maroc	Maroc	Syrie	Maroc
Belgique	Syrie	Belgique	Belgique	Belgique	Maroc	Syrie
Guinée	Belgique	Syrie	Irak	Guinée	Irak	Burundi
RDC	Irak	Irak	RDC	Syrie	Belgique	Cameroun
Italie	RDC	Cameroun	Cameroun	Burundi	Palestine	Belgique

Le DiSISMi en quelques chiffres

durant la programmation FSE 2015-2021



Le DiSISMi – observation des freins spécifiques



- 30% des participant.e.s ont une demande d'accompagnement pour plusieurs thématiques
 - Les freins sont multiples et donc sont plus complexes à résoudre
- Les freins sociaux peuvent immobiliser le processus d'insertion
 - Ex., le logement
- Le traitement des freins doit être multiple et non linéaire
- Certains freins sont systémiques



- 
1. Barrière de la langue
 2. Non-reconnaissance des compétences/diplômes
 3. Accès limité aux formations
 4. Discriminations à l'embauche, au logement, etc.
 5. Méconnaissance des codes sociaux et culturels

Comment lever ces freins?



1. Accompagnement individualisé et non standardisé
2. Apprentissage de FLE spécifique aux besoins
3. Apprentissage de codes culturels et sociétaux
4. Accompagnement à la reconnaissance de compétences/diplômes
5. Approche des actions en concomitance

Mais aussi...

6. Interpellations des autorités politiques, du pouvoir subsidiant, des services publics
7. Sensibilisation du grand public à l'interculturalité
8. Accompagnement des entreprises