



# Responsable de projet

## Accompagnement individualisé

### Projet ASOS / Jobway

(2024)

---

#### **INFORMATIONS GENERALES**

Le CRIPEL est l'un des 8 Centres régionaux pour l'intégration des personnes étrangères et d'origine étrangère (CRI) agréés par la Wallonie. Le CRIPEL couvre le territoire des 55 communes de l'arrondissement de Liège, Huy et Waremme.

Sa finalité est de favoriser l'intégration des personnes étrangères ou d'origine étrangère en menant des actions positives permettant l'égalité de droit, de fait, de genre et des chances pour favoriser leur participation à la vie sociale, économique, culturelle et politique de notre société.

Type de contrat : Contrat de remplacement (avec possibilité de prolongement en CDD)

Poste : Projets ASOS / Jobway

Fonction : Responsable de projet

Lieu : Arrondissement de Liège-Huy-Waremme

Type horaire : Temps plein – 36h/semaine (2x18h00)

#### **CONDITIONS**

- Disposer d'un passeport APE.
- Vous disposez d'une expertise en accompagnement social, particulièrement dans l'accompagnement en logement.
- Être détenteur d'un master ou d'un bachelier dans le domaine social et 3 ans d'expérience utile.
- CP 329.02 (secteur socioculturel et sportif)
- Echelon : 4.1 ou 4.2 si détenteur d'un titre universitaire lié à la fonction au moment de l'engagement

#### **DESCRIPTION GENERALE DE LA FONCTION**

Le/la Responsable de projet ASoS / Jobway assure un suivi individualisé des personnes étrangères ou d'origine étrangère par un accueil et un accompagnement spécifique en matière de recherche logement. Elle/Il aide à résoudre des problèmes posés par les usagers en lien avec leur insertion professionnelle.

Il/Elle travaille sous la responsabilité hiérarchique directe du /de la coordinateur/trice du service ISP et a pour mission de :

- Aider à résoudre les freins à l'intégration des migrants en particulier en matière de recherche logement et une fois installé dans celui-ci, afin de le soutenir et de renforcer ses capacités à trouver une solution durable à sa problématique de logement ;
- Collaborer avec le consortium Devenir Propriétaire solidaire ;
- Aider à résoudre les freins à l'insertion socio-professionnelle des migrants tant par des approches individuelles que collectives (bilan socio-professionnel, bilan

d'employabilité, bilan de compétence recherche d'emploi, équivalence des diplômes, recherche de formation, cours de FLE / alpha-FLE, études, séjour, permis de travail, permis de conduire, mentorat, tutorat,...)

- Organiser des permanences emploi et suivre les usagers dans leur recherche ;
- Identifier des entreprises en recherche de main-d'œuvre ;
- Identifier les bénéficiaires avec les profils recherchés par les entreprises ;
- 
- Préparer les bénéficiaires aux stages et à l'emploi (préparation aux entretiens d'embauche, suivi après l'entrée en stage ou en emploi, etc.) ;
- Informer la coordination et la direction de l'avancement des projets ;
- Harmoniser ses actions avec celles des autres membres de l'équipe de travail, sous la responsabilité de la coordination ;
- Contribuer au développement des outils pédagogiques et autre support (formation, information... ;
- Adopter une posture déontologique professionnelle, une éthique et un comportement irréprochables auprès des collègues et de l'ensemble des partenaires, ainsi qu'auprès des usagers.

### **COMPETENCES (LE SAVOIR-FAIRE) REQUISES**

Le/la Responsable de projets doit être capable de :

- Mener des entretiens en face-à-face (écoute active – reformulation – empathie - établir un cadre) ;
- Faire la promotion du CRIPEL en tant qu'organisme d'accompagnement pour les migrants ;
- Analyser la situation des usagers et accompagner les personnes dans leurs démarches ;
- Faciliter l'accès de l'utilisateur au bénéfice de ses droits ;
- Tenir et alimenter un dossier individuel ;
- Tenir un reporting hebdomadaire rigoureux ;
- Assurer une aide à la recherche d'un logement adapté aux besoins en tenant compte du mode de vie ;
- Assurer l'accompagnement en logement : déménagement/installation, accompagnement social, administratif, financier, technique, création du réseau pertinent ;
- Etablir des relations de proximité entre locataires et propriétaires
- Dispenser des séances d'information, des animations et des formations, participer de manière ponctuelle à des projets sur des thématiques liées à l'accompagnement social et juridique à destination des usagers ou des professionnels ;
- Elaborer des outils de vulgarisation, des outils méthodologiques, de formation, d'informations et de communication ;
- Travailler au sein d'une équipe, en autonomie, ainsi qu'en réseau ;
- Intervenir de manière ponctuelle dans divers projets/événements/séminaires suivant la demande (interne/externe) ;
- Développer un réseau de partenaires et d'entreprises en lien avec les problématiques rencontrées (logement, recherche emploi, etc.) ;
- Participer à la rédaction des rapports d'activité, des rapports justificatifs ;

- Alimenter des statistiques pour évaluer le projet ;
- Encadrer des stagiaires étudiants.

### **QUALITES (LE SAVOIR-ETRE) REQUISES**

- Avoir le sens de la communication (orale et écrite) : efficace, adaptée face aux divers publics ;
- Être capable d'appliquer les règles de déontologie et respect du secret professionnel ;
- Être organisé.e, rigoureux.x.se, dynamique, proacti.f.ve, anticipati.f.ve, visionnaire, créati..ve et responsable ;
- Avoir un esprit constructif et positif orienté vers la recherche de solutions ;
- Prendre la parole en public.

### **CONNAISSANCES REQUISES**

- Connaître et être motivé.e par les finalités et les missions du CRIPEL et ouvert.e aux problèmes rencontrés par les publics issus de l'immigration ;
- Très bonnes connaissances en droit des étrangers, bonnes connaissances en droit international public et privé, ainsi que de connaissance de base dans le domaine social ;
- Disposer de connaissances : dans le domaine de l'intégration, de la cohésion sociale, de l'insertion socio-professionnelle, de l'immigration et de la diversité au sens large ; ainsi que du territoire de compétences du CRIPEL, des acteurs du secteur associatif, de l'ensemble des institutions et des problématiques spécifiques aux différents publics ;
- Langues : bonne maîtrise du français dans un environnement professionnel, la maîtrise d'une autre langue est un plus ;
- Utiliser l'outil informatique : bonne maîtrise du système d'exploitation Windows et de la suite Office (Outlook, Word, Power Point, Excel), de la suite Google (Drive, agenda, sheet).